

## DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DE DATOS DE RECLUTAMIENTO GLOBAL DE JOHN DEERE

Esta Declaración de Reclutamiento Global de John Deere (“la Declaración”) se aplica a la Comunidad de Talentos de John Deere y a John Deere Recruiting, y explica cómo Deere & Company y las empresas pertenecientes al grupo John Deere recopilan, utilizan y/o divulgan datos personales en relación con la Comunidad de Talentos de John Deere y John Deere Recruiting. Una lista de esas entidades y su información de contacto se encuentra disponible aquí: <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. (“John Deere”). Nos referimos a las personas cuyos datos personales se tratan como “usted” en esta Declaración.

Además, esta Declaración se aplica a una entidad individual de John Deere (conocida como “la empresa”) al publicar un puesto específico. Al tenerlo en cuenta para el puesto específico, la empresa recopilará información directamente de usted, inferirá u observará datos y, en ciertos casos, recopilará información de otras fuentes al considerar su postulación.

John Deere es una empresa global y funciona en muchos países de todo el mundo. Debido a las diferencias en las legislaciones y reglamentaciones, esta Declaración se complementa con información adicional si es necesario para cumplir con las legislaciones y reglamentaciones locales. La información complementaria está disponible en el siguiente hipervínculo:

### [Espacio Económico Europeo: Reglamento General de Protección de Datos](#)

Puede recibir información adicional acerca de la recopilación, el tratamiento y/o la cesión que John Deere realiza de datos personales durante el proceso de reclutamiento de John Deere o según sea necesario para cumplir con las legislaciones y reglamentaciones locales. Si existe una diferencia entre esa información adicional y esta Declaración, la información adicional se aplicará en primer lugar.

#### **1. Datos Personales Tratados:**

Las categorías de datos personales que se trataron acerca de usted, para los Fines descritos en la Sección 2, son las siguientes:

**Información que Usted Proporciona:** Generalmente, obtenemos los datos personales directamente de usted (en forma electrónica, verbal o escrita). Cuando envía una solicitud de trabajo a la empresa, crea una cuenta en la Comunidad de Talentos de John Deere, crea o actualiza su perfil en la Comunidad de Talentos de John Deere, se registra para recibir alertas de trabajo o interactúa con John Deere, es posible que le solicitemos que nos proporcione información, o bien usted mismo puede proporcionarla voluntariamente. También, usted puede proporcionarnos ocasionalmente datos nuevos, actualizados o modificados.

Esta información puede incluir lo siguiente:

1. Identidad del Usuario e Información de Contacto, como nombre y apellido, dirección de correo electrónico, dirección residencial, número de teléfono (fijo o móvil), país de residencia y otros detalles de contacto, y nombres de usuario y contraseñas;
2. Información sobre la Experiencia Laboral, como curriculum vitae, carta de presentación, referencias, empleador actual o anterior, puestos, país, fechas de inicio y de finalización;
3. Información sobre Educación, como tipo de diploma, área de estudio, instituciones educativas a las que asistió, país, fecha de graduación o fechas de asistencia;
4. Información sobre Cualificación, como competencias, habilidades, experiencias, cualificaciones o designaciones profesionales, idiomas hablados y nivel de dominio;

5. Información sobre Elegibilidad, como nacionalidad, datos de la visa, detalles de residencia, permisos de trabajo u otra información necesaria para verificar la elegibilidad para el trabajo;
6. Información sobre Preferencias, como país de empleo preferido, preferencias profesionales, áreas de interés, nivel de interés en John Deere, compensación deseada, área funcional deseada en John Deere y métodos preferidos de contacto por parte de John Deere.

Los campos obligatorios se indican con un asterisco. No es obligatorio que nos proporcione información, pero si no proporciona la información indicada con un asterisco, no podremos completar su registro, actualizar su perfil en la Comunidad de Talentos ni aceptar una solicitud de trabajo.

**Información que John Deere Observa o Infiere:** Podemos conocer u observar información acerca de usted, que puede combinarse con otro tipo de información. Esta información puede incluir lo siguiente:

1. Información sobre Evaluaciones, como datos recopilados durante entrevistas (personales, por teléfono o por video), evaluaciones de comportamiento o evaluaciones técnicas;
2. Información Técnica, como la información recopilada cuando usted accede a los sistemas de reclutamiento en línea de John Deere. Por ejemplo, los servidores web automáticamente recopilan información de índole general. Esto incluye el tipo de navegador web, el sistema operativo que está usando, el nombre de dominio de su proveedor de servicios de internet, la dirección IP de la computadora que está usando, la página web que visita antes de ingresar al sistema de reclutamiento de John Deere, las páginas web que visita en el sistema de reclutamiento, y la fecha y duración de su visita. John Deere también puede recopilar esa información usando cookies y otras tecnologías similares. Consulte nuestra Declaración de Privacidad Empresarial para obtener información adicional.

**Información de Terceros; Fuentes Públicas:** Podemos recibir datos personales de terceros. Por ejemplo, podemos recibir información de agencias de reclutamiento que envíen una solicitud de empleo en su nombre (p. ej., Identidad del Usuario e Información de Contacto, Información sobre la Experiencia Laboral, Información sobre Educación, Información sobre Cualificación, e Información sobre Preferencias). Si se postula a una vacante en un sitio web de oportunidades profesionales de terceros, recibiremos la información reenviada desde ese sitio. Si usted interactúa con nosotros en un sitio de redes sociales (p. ej., indica un interés en John Deere, en LinkedIn) o se postula a un puesto en un sitio de redes sociales (p. ej., se postula por medio de LinkedIn), recibiremos información de esos sitios. También podemos recopilar datos personales adicionales que están disponibles públicamente. En determinadas circunstancias, podemos solicitar información a terceros a los fines de verificación, como instituciones educativas o entidades de referencia. Cuando sea relevante para el puesto y la ley lo permita o autorice, es probable que contratemos a terceros para obtener información sobre antecedentes y circunstancias de un candidato al empleo, como someterse a exámenes preocupacionales. Esto puede incluir, por ejemplo, el historial crediticio o la verificación de antecedentes penales.

**Datos Personales Confidenciales:** Algunos de los datos personales que se recopilan en relación con los Fines pueden ser datos personales confidenciales en virtud de las leyes de protección y privacidad de datos aplicables. Los datos personales confidenciales (según se definen en las leyes de protección y privacidad de datos aplicables) son, por ejemplo, sexo, origen étnico (es decir, supervisión de la igualdad de oportunidades), creencias religiosas, participación en sindicatos, antecedentes penales, como información sobre condenas o delitos (es decir, la capacidad para trabajar) o información médica (es decir, cuestionario médico prelaboral, exámenes o resultados de las pruebas de detección de drogas o alcohol), y discapacidades (es decir, supervisión de la igualdad de oportunidades, facilitación de instalaciones). Esta información se recopila según lo exija la ley o cuando sea relevante al puesto y lo permita la ley en el país en que se ofrece el puesto vacante.

## **2. Finalidad del Tratamiento de Datos Personales de John Deere:**

Los Datos Personales se Tratan con la siguiente finalidad:

- Establecer y mantener una cuenta y un perfil en la Comunidad de Talentos de John Deere. El tratamiento incluye lo siguiente:
  - ✓ Registrar y crear una cuenta para usted en la Comunidad de Talentos de John Deere. Durante el registro (o posteriormente), puede optar por (i) recibir comunicados sobre nuevas ofertas de trabajo, (ii) o conocer más acerca de las oportunidades profesionales en John Deere.
  - ✓ Informarle acerca de vacantes y futuras oportunidades de trabajo en John Deere. Después de registrarse, usted puede, por ejemplo, usar al agente de trabajo disponible en la Comunidad de Talentos para recibir información sobre trabajos publicados recientemente. Puede revisar o desactivar un agente de trabajo en cualquier momento. Si se postula a un trabajo, el agente de trabajo rellenará automáticamente la solicitud según el trabajo al que usted se postuló.
  - ✓ Tenerlo en cuenta para otros puestos en John Deere que pueden ser de interés para usted. Si crea un perfil en la Comunidad de Talentos de John Deere usando su cuenta de usuario, los reclutadores de John Deere pueden utilizar estos datos para comunicarse con usted o para enviarle información acerca de puestos vacantes apropiados. Los reclutadores de John Deere tendrán acceso a la información de su perfil y, si hay una vacante de trabajo para la cual usted puede ser apto, probablemente se pondrán en contacto con usted. Puede seleccionar si desea o no que se comuniquen con usted.
- Tratar su solicitud de trabajo al postularse a un trabajo u otro compromiso. Los datos personales se envían a la empresa al postularse a un trabajo específico o a otro compromiso (directamente o por medio de un tercero), o al comunicarse por un trabajo específico. Si usted se postula a un puesto específico, los datos personales se proporcionan a la persona de RR. HH. responsable de los procesos de selección. A medida que la solicitud avanza, los datos personales se brindan a las personas la autoridad para tomar una decisión relacionada con la contratación en el departamento relevante, de modo que se evalúa su idoneidad para el puesto. El tratamiento de los datos personales incluye lo siguiente:
  - ✓ Comunicarse con usted en el contexto de las actividades de reclutamiento. Por ejemplo, obtener información adicional cuando sea necesario, brindarle información relacionada con su solicitud y cumplir con sus peticiones.
  - ✓ Administrar las actividades de reclutamiento. Por ejemplo, evaluar las cualificaciones y la experiencia personal para determinar si usted cumple con los requisitos específicos del trabajo, organizar y llevar a cabo entrevistas y evaluaciones, realizar verificaciones de antecedentes según lo exija o permita la legislación local vigente, ponerse en contacto con terceros (como instituciones educativas o entidades de referencia proporcionados por usted) para evaluar sus desempeños anteriores o según sea necesario en el contexto de las actividades de reclutamiento.
  - ✓ Si lo seleccionan para un puesto, siga los pasos necesarios para iniciar su relación laboral u otro compromiso.
- Tratar los datos personales para otras actividades de reclutamiento, incluida la gestión de eventos y ferias de reclutamiento; la identificación, evaluación, selección y reclutamiento de personas (p. ej., ponerse en contacto con personas que han expresado su interés en ser contactadas en sitios de redes sociales, como LinkedIn).
- Cumplir con las obligaciones legales y reglamentarias impuestas a John Deere, que incluyen el cumplimiento de los requisitos de presentación de informes según lo permita o exija la ley, o los requisitos de diversidad e inclusión, y la obtención y cesión de datos personales según lo exija la ley para cumplir con las obligaciones legales impuestas a John Deere.
- Tratar los datos personales para fines comerciales internos, lo cual incluye la preparación, el desarrollo y la evaluación de las campañas y estrategias de reclutamiento. Esto también incluye el análisis del proceso de contratación de John Deere (por lo general, en forma estadística o agregada) para desarrollar y mejorar los procesos de reclutamiento, los sitios web y otros servicios relacionados de John Deere.

- Proporcionar los datos a la Comunidad de Talentos; administrar sitios web; administrar los sistemas de TI; hacer cumplir los derechos de John Deere; proteger la propiedad de John Deere; proteger los derechos, la propiedad o la seguridad de otros; proporcionar seguridad de la información; prevenir y detectar el fraude; para funciones de cumplimiento y autoridad corporativa; y auditorías internas y externas. Por ejemplo, los recursos internos y externos de tecnología de la información pueden acceder a los datos cuando sea necesario para solucionar problemas. Además, trataremos los datos personales en caso de que se produzca una reorganización, fusión, venta, operación conjunta, asignación, transferencia u otra disposición de todos o parte de nuestros negocios o nuestros activos.

Si lo contratan, sus datos personales se utilizarán de acuerdo con nuestro control y nuestras prácticas de datos de RR. HH. para los fines de empleo interno en relación con la administración corporativa y de empleo. El personal del Departamento de Recursos Humanos de John Deere lo ayudará a mover un candidato en el proceso de contratación e incorporación una vez que resulte seleccionado para completar los exámenes prelaborales u otros requisitos.

### **3. Conservación de Datos:**

Si no ha habido actividad reciente en su cuenta o perfil en la Comunidad de Talentos de John Deere, es posible que borremos su cuenta o perfil después de un tiempo razonable. Si se postula a un trabajo y no es contratado, o si retira su solicitud, los datos se eliminarán de acuerdo con los requisitos estatutarios vigentes, relacionados con el mantenimiento de registros y el programa de conservación de registros de John Deere. Es posible que conservemos los datos personales durante un período más prolongado (por ejemplo, en el caso de un litigio o si recibimos una citación, orden de registro, orden judicial o estamos sujetos a otros procesos legales que nos obligan a conservar los datos personales). Puede eliminar su perfil en la Comunidad de Talentos de John Deere usando la funcionalidad de acceso desde su cuenta. Para obtener más información, póngase en contacto con nosotros utilizando la información de contacto a continuación.

### **4. Destinatarios de los Datos Personales:**

John Deere es una organización global y, para lograr los fines establecidos en la Sección 2, John Deere comparte o divulga los datos personales dentro de la organización John Deere. Una lista de esas entidades y su información de contacto se encuentra disponible en <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. John Deere aprovecha la competencia y el conocimiento de la organización John Deere, como funciones centralizadas de RR. HH., contabilidad, administración de riesgos, autoridad corporativa, tecnología de la información y seguridad, y los miembros de la organización John Deere tratan los Datos Personales de acuerdo con esta Declaración, a menos que le hayan informado a usted lo contrario.

Como se describe en la Sección 2, si les otorga permiso, los reclutadores globales de John Deere pueden comunicarse con usted si consideran que puede ser un candidato apto para un puesto vacante. Si usted se postula a un puesto específico, los datos personales se proporcionan a la persona de RR. HH. responsable de los procesos de selección. A medida que la solicitud avanza, los datos personales se brindan a las personas la autoridad para tomar una decisión relacionada con la contratación en el departamento relevante, con el fin de evaluar su idoneidad para el puesto, así como a terceros para fines de verificación (como instituciones educativas o entidades de referencia). Si usted se ha postulado a un puesto en un sitio web o en una agencia de reclutamiento de terceros, los datos se pueden compartir con el sitio web o con la agencia de reclutamiento en lo referente al estado de la aplicación.

También compartimos datos personales con proveedores de servicios (incluidos otros miembros de la organización John Deere) en relación con los fines descritos en esta Declaración. Por ejemplo, empresas de tecnología, como las empresas que proporcionan servicios informáticos y de software (p. ej., servicios de administración y almacenamiento de datos, y empresas de alojamiento web, como el proveedor de servicios de terceros que proporciona la Comunidad de Talentos). Otros proveedores de servicios incluyen servicios de asistencia, como las empresas que proporcionan servicios de asistencia comercial

(p. ej., proveedores de correo postal), empresas que proporcionan administración financiera (p. ej., proveedores de nómina que asisten en el cálculo de salarios, pago de facturas y servicios de beneficios para los empleados); proveedores de análisis; y otras empresas que proporcionan funciones de recursos humanos subcontratadas (como por ejemplo, la empresa que brinda asistencia a nuestro sistema de información de recursos humanos). En algunos casos, estas empresas recopilan datos directamente de usted en nombre de John Deere.

También podemos compartir o divulgar datos a otras empresas que desempeñan funciones especializadas o profesionales para John Deere. Algunos ejemplos incluyen autoridades legales y reguladoras, agencias de referencias crediticias, proveedores de verificación de antecedentes, empresas que realizan pruebas de drogas, proveedores de servicios médicos y de atención de la salud, proveedores de servicios de asistencia, tales como las empresas de asistencia comercial y las agencias de empleo y capacitación en negocios que proporcionan cursos de capacitación en administración o negocios y servicios de empleo (p. ej., las agencias de reclutamiento de terceros que identifican a los candidatos para el empleo o que proporcionan empleados temporales y contratados); instituciones financieras, como bancos que participan en el proceso de pagos (es decir, el reembolso de gastos); y otras partes (por ejemplo, contadores, auditores, abogados y otros asesores profesionales externos).

Por último, también divulgaremos los datos personales: según sea necesario, para afectar a la venta o la transferencia de activos comerciales o existencias (lo cual incluye la reorganización, fusión, venta, operación conjunta, disolución, liquidación o quiebra), incluidos los compradores, sus abogados o asesores profesionales; a juzgados, tribunales, entes reguladores, agencias de seguridad pública, partes enfrentadas u otras partes relacionadas con los procesos, y sus asesores profesionales (incluidas las partes relevantes para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de los derechos legales); para hacer cumplir nuestros derechos, nuestra seguridad o propiedad (o la de los miembros de la organización John Deere), o para proteger los derechos, la propiedad o la seguridad de otros (incluidas las partes pertinentes para prevención, investigación, detección o procesamiento de delitos penales); a las autoridades gubernamentales u otras autoridades; y cuando la ley así lo exija (esto puede abarcar las leyes fuera del país en el que usted se encuentra), por ejemplo, en respuesta a una citación o para la selección de sanciones, lo cual incluye a agencias de seguridad pública, tribunales y juzgados de Estados Unidos y otros países en los que opera John Deere.

Como se indica en la Sección 2 anteriormente, John Deere puede divulgar información y datos que no son de carácter personal. Por ejemplo, John Deere puede brindar información adicional a los fines de comparaciones competitivas.

## **5. Transferencia Internacional de Datos Personales:**

Deere & Company tiene su oficina central en los Estados Unidos de América, y sus afiliados y subsidiarias controladas se encuentran en distintos países del mundo. Nuestros afiliados o terceros controlados (incluidos los proveedores de servicios) pueden acceder a los datos personales o recibirlos en cualquier otra parte del mundo para poder proporcionar servicios para usted; se incluyen los países que tienen legislaciones y reglamentaciones de protección y privacidad de datos diferentes y, tal vez, menos proteccionistas que los países donde se originaron los datos. Los datos personales están sujetos a las solicitudes de acceso de los gobiernos, los tribunales, las agencias de seguridad pública o las agencias de seguridad nacional del país en el que se accede a los datos o desde el cual estos se transfieren. En la medida en que los miembros del grupo John Deere reciban información sujeta a la ley de la UE/EEE, los datos se tratarán en conformidad con esta Declaración (como se indica a continuación), a menos que le hayan informado a usted lo contrario.

## **6. Sus Responsabilidades:**

A fin de garantizar la seguridad de sus datos personales, usted es responsable de mantener en secreto su nombre de usuario y contraseña para el Sistema. No comparta su cuenta con nadie; si descubre o

sospecha que alguien ha obtenido o podría haber obtenido acceso no autorizado a su cuenta, envíe un correo electrónico a [globalstaffing@johndeere.com](mailto:globalstaffing@johndeere.com) de inmediato.

## **7. Sus Derechos:**

Con respecto al tratamiento de los datos personales, usted puede tener derechos en virtud de la legislación local. Por ejemplo, el derecho a acceder o conocer los datos personales que John Deere conserva sobre usted; el derecho a solicitar que los datos incompletos, incorrectos, innecesarios o desactualizados se actualicen o supriman; y el derecho a oponerse al procesamiento de los datos personales. Además, desde su cuenta, tiene la capacidad para acceder a la información enviada, para actualizar su información, para eliminar su perfil o para cargar nuevos archivos. Le recomendamos que acceda ocasionalmente a los datos personales de su cuenta para asegurarse de que estén actualizados. Puede eliminar su cuenta en cualquier momento, al iniciar sesión en su perfil para acceder a la funcionalidad "eliminar perfil" o puede enviar una solicitud por correo electrónico a [globalstaffing@johndeere.com](mailto:globalstaffing@johndeere.com) para ejercer los derechos que pueden estar disponibles para usted en virtud de la legislación vigente. Si no podemos cumplir con su solicitud, se le comunicará el motivo por el cual se rechaza.

Si tiene preguntas o inquietudes acerca de esta Declaración o el manejo de sus datos personales por parte de John Deere, comuníquese con nosotros a la siguiente dirección: [PrivacyManager@JohnDeere.com](mailto:PrivacyManager@JohnDeere.com).

Certifico que la información que envío es completa y precisa. Soy consciente de que proporcionar información falsa durante el proceso de postulación puede dar como resultado el rechazo de tal postulación o el despido.

## **INFORMACIÓN IMPORTANTE PARA LOS CANDIDATOS EN EL ESPACIO ECONÓMICO EUROPEO**

Las siguientes disposiciones complementan la Declaración y se aplican a las personas que se encuentran en el Espacio Económico Europeo, que participan en la Comunidad de Talentos de John Deere o se postularon a un trabajo en el Espacio Económico Europeo. John Deere GmbH & Co. KG John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Alemania es el controlador de datos para las plataformas de la Comunidad de Talentos de John Deere y John Deere Recruiting. Con respecto a un puesto específico publicado, la empresa es el controlador de datos.

Esta Sección complementa las Secciones 2, 3, 5 y 7 de la Declaración. Las Secciones 1, 4 y 6 permanecen intactas.

**Sección 2: Fines y Justificaciones Legales.** En esta Sección, se proporciona información sobre las justificaciones legales para tratar los datos personales. Los Datos Personales se Tratan con la siguiente finalidad:

- Establecer y mantener un perfil en la Comunidad de Talentos de John Deere. El tratamiento incluye lo siguiente:
  - ✓ Registrar y crear una cuenta para usted en la Comunidad de Talentos de John Deere. Durante el registro (o posteriormente), puede optar por (i) recibir comunicados sobre nuevas ofertas de trabajo, (ii) o conocer más acerca de las oportunidades profesionales en John Deere.

*El tratamiento se justifica según las disposiciones estatutarias que establecen que (1) el tratamiento es necesario para la ejecución de un contrato o para seguir los pasos a petición de usted, antes de celebrar un contrato (es decir, la creación de una cuenta); (2), tenemos un interés legítimo en comunicarnos con las personas interesadas en John Deere y proporcionarles información acerca de las oportunidades (en la medida en que dicho interés legítimo no se sustituya por sus intereses o derechos y libertades fundamentales); o (3) el tratamiento se realiza con su consentimiento.*

- ✓ Informarle acerca de vacantes y futuras oportunidades de trabajo en John Deere. Después de registrarse, usted puede, por ejemplo, usar al agente de trabajo disponible en la Comunidad de Talentos para recibir información sobre trabajos publicados recientemente. Puede revisar o desactivar un agente de trabajo en cualquier momento. Si se postula a un trabajo, el agente de trabajo rellenará automáticamente la solicitud según el trabajo al que usted se postuló.

*El tratamiento se justifica según las disposiciones estatutarias que establecen que (1) el tratamiento es necesario para la ejecución de un contrato o para seguir los pasos a petición suya antes de celebrar un contrato; (2) tenemos un interés legítimo en atraer personal calificado para que trabaje para John Deere y en proporcionarle a usted información sobre otras oportunidades (en la medida en que dicho interés legítimo no se sustituya por sus intereses o derechos y libertades fundamentales); o (3) al proporcionar su consentimiento, John Deere puede enviar notificaciones de nuevas ofertas de trabajo en las que usted puede estar interesado (puede crear una alerta de trabajo en su cuenta y puede modificar o cancelar la alerta en cualquier momento).*

- ✓ Tenerlo en cuenta para los puestos en John Deere que podrían ser de interés para usted. Si crea un perfil en la Comunidad de Talentos de John Deere usando su cuenta de usuario, los reclutadores de John Deere pueden tratar estos datos para comunicarse con usted o para enviarle información acerca de puestos vacantes apropiados. Los reclutadores de John Deere tendrán acceso a la información de su perfil y, si hay una vacante de trabajo para la cual usted puede ser apto, probablemente se pondrán en contacto con usted. Puede seleccionar si desea o no que se comuniquen con usted.

*El tratamiento se justifica según las disposiciones estatutarias que establecen que (1) el tratamiento es necesario para la ejecución de un contrato o para seguir los pasos a petición suya antes de celebrar un contrato; (2) tenemos un interés legítimo en atraer personal calificado para que trabaje para John Deere y en proporcionarle a usted información sobre otras oportunidades (en la medida en que dicho interés legítimo no se sustituya por sus intereses o derechos y libertades fundamentales); o (3) al proporcionar su consentimiento, John Deere puede comunicarse con usted por ofertas de trabajo para las cuales usted puede resultar apto (puede modificar o cancelar este permiso en su cuenta).*

- Tratar su solicitud de trabajo al postularse a un trabajo u otro compromiso. Los datos personales se envían a la empresa al postularse a un trabajo específico o a otro compromiso (directamente o por medio de un tercero), o al comunicarse con la empresa por un trabajo específico. Si usted se postula a un puesto específico, los datos personales se proporcionan a la persona de RR. HH. responsable de los procesos de selección. A medida que la solicitud avanza, los datos personales se brindan a las personas la autoridad para tomar una decisión relacionada con la contratación en el departamento relevante, de modo que se evalúa su idoneidad para el puesto. El tratamiento de los datos personales incluye lo siguiente:
  - ✓ Comunicarse con usted en el contexto de las actividades de reclutamiento, por ejemplo, para obtener información adicional cuando sea necesario, brindarle información relacionada con su solicitud y cumplir con sus peticiones.
  - ✓ Administrar las actividades de reclutamiento laboral. Por ejemplo, evaluar las cualificaciones y la experiencia personal para determinar si usted cumple con los requisitos específicos del trabajo, organizar y llevar a cabo entrevistas y evaluaciones, realizar verificaciones de antecedentes según lo exija o permita la legislación local vigente, ponerse en contacto con referentes terceros que usted proporcione para evaluar sus desempeños anteriores o según sea necesario en el contexto de las actividades de selección.
  - ✓ Si lo seleccionan para un puesto (y acepta), siga los pasos necesarios para iniciar su relación laboral. Si lo seleccionan, el personal del Departamento de Recursos Humanos de John Deere lo ayudará a moverse en el proceso de contratación e incorporación una vez que resulte seleccionado para completar los exámenes previos al empleo u otros requisitos.

*El tratamiento se justifica según las disposiciones estatutarias que establecen que (1) el tratamiento es necesario para la ejecución de un contrato del cual usted es parte o con el fin de seguir los pasos (a petición suya) antes de ingresar a un trabajo nuevo o celebrar un contrato de empleo nuevo; (2) tenemos un interés legítimo en atraer personal calificado para que trabaje para John Deere (en la medida en que dicho interés legítimo no se sustituya por sus intereses o derechos y libertades fundamentales); (3) si se procesan datos personales **confidenciales** (es decir, si un trabajo requiere una verificación de aptitud física, examen de salud o evaluación de antecedentes) dicho procesamiento está autorizado en el campo de las leyes de protección social y protección del empleo por la UE o ley del estado miembro; o (4) si se procesan datos sobre convicciones o delitos, dicho procesamiento se realizará conforme a las leyes de la UE/EEE o las leyes del estado miembro.*

- Tratar los datos personales para otras actividades de reclutamiento, incluida la gestión de eventos y ferias de reclutamiento; la identificación, evaluación, selección y contratación de personas (p. ej., ponerse en contacto con personas que han expresado su interés en ser contactadas en sitios de medios sociales, como LinkedIn).

*El tratamiento se justifica según las disposiciones estatutarias que establecen que (1) el tratamiento es necesario para la ejecución de un contrato del cual usted es parte o con el fin de seguir los pasos (a petición suya) antes de ingresar a un trabajo o celebrar un contrato de empleo nuevo; (2) tenemos un interés legítimo en atraer personal calificado para que trabaje para John Deere, lo cual incluye identificar y comunicarse con los candidatos potenciales (en la medida en que dicho interés legítimo no se sustituya por sus intereses o los derechos y libertades fundamentales); o (3) el procesamiento se realiza con su consentimiento.*

- Cumplir con las obligaciones legales y reglamentarias impuestas a John Deere, que incluye el cumplimiento de los requisitos de presentación de informes según lo permita o exija la ley, o los requisitos de diversidad e inclusión, y la obtención y cesión de datos personales según lo exija la ley para cumplir con las obligaciones legales impuestas a John Deere.

*El tratamiento se justifica según las disposiciones estatutarias que establecen que (1) estamos obligados a cumplir con una disposición legal o estatutaria en la UE/EEE o en un Estado Miembro; (2) el procesamiento de datos personales **confidenciales** es necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales; o (3) tenemos un interés legítimo en cumplir con las legislaciones y reglamentaciones que generalmente se aplican a una Empresa o a John Deere (incluidos los miembros del grupo John Deere), cumplir con las órdenes judiciales u otras solicitudes del gobierno (en la medida en que dicho interés legítimo no se sustituya por sus intereses o derechos y libertades fundamentales).*

- Tratar los datos personales para fines comerciales internos, lo cual incluye la preparación, el desarrollo y la evaluación de las campañas y estrategias de reclutamiento. Esto también incluye el análisis del proceso de contratación de John Deere (por lo general, en forma estadística o agregada) para desarrollar y mejorar los procesos de reclutamiento, los sitios web y otros servicios relacionados de John Deere.

*El tratamiento se justifica según las disposiciones estatutarias que establecen que tenemos un interés legítimo en evaluar las estrategias y campañas de reclutamiento, analizar el procesamiento de contratación y usar los datos estadísticos o acumulados para mejorar nuestro negocio (en la medida en que dicho interés legítimo no se sustituya por sus intereses o derechos fundamentales y libertades fundamentales).*

- Proporcionar los datos a la Comunidad de Talentos; administrar sitios web; administrar los sistemas de TI; hacer cumplir los derechos de John Deere; proteger la propiedad de John Deere; proteger los derechos, la propiedad o la seguridad de otros; proporcionar seguridad de la información; prevenir y detectar el fraude; para funciones de cumplimiento y autoridad corporativa; y auditorías internas y externas. Por ejemplo, los recursos internos y externos de tecnología de la información pueden acceder a los datos cuando sea necesario para solucionar problemas. Además, trataremos los datos personales en caso de que se produzca una reorganización, fusión, venta, operación conjunta, asignación, transferencia u otra disposición de todos o parte de nuestros negocios o nuestros activos.

*El tratamiento se justifica según las disposiciones estatutarias que establecen que (1) el tratamiento es necesario para cumplir con una obligación legal impuesta por la UE/EEE o una ley de un estado miembro; (2) el procesamiento es necesario para proteger los derechos, la propiedad o la seguridad de las personas; (3) tenemos un interés legítimo en (i) proporcionar y mantener la infraestructura de IT y los servicios relacionados, (ii) prevenir y detectar el acceso no autorizado o el procesamiento de datos y la distribución de códigos maliciosos; (iii) detener los ataques de denegación de servicio y otros daños a los sistemas informáticos y de comunicaciones electrónicas; (iv) evitar y detectar fraudes, delitos o mal uso de los servicios; (v) administrar los datos de manera interna (lo cual incluye la transferencia a una base de datos administrativa centralizada); (vi) cumplir con las legislaciones y reglamentaciones generalmente aplicables a la empresa y/o a John Deere, y cumplir con las órdenes judiciales u otras solicitudes del gobierno (en la medida en que dichos intereses legítimos no se sustituyan por sus intereses o derechos y libertades fundamentales); y (4) el procesamiento de datos personales **confidenciales** puede ser necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales.*

Cuando se postula a un trabajo, utilizamos un sistema automatizado para evaluar el cumplimiento de los criterios de elegibilidad básicos para el trabajo publicado. Este sistema evalúa la información que usted nos proporciona en la solicitud para filtrar las solicitudes que no cumplen con los criterios básicos para el trabajo publicado. Los atributos de estos datos son relevantes para evaluar su elegibilidad para el trabajo publicado, y utilizamos el sistema automatizado como una herramienta necesaria para nosotros para evaluar la elegibilidad para el empleo. Este tratamiento es necesario para celebrar o ejecutar un contrato entre usted y la empresa. Con la información de contacto que aparece a continuación, puede solicitar intervención humana para expresar su punto de vista y/o para impugnar la decisión.

Si John Deere o la empresa le solicitaron que dé su consentimiento para usar los datos personales para un propósito específico, el consentimiento es voluntario; usted puede negarse a prestar dicho consentimiento y revocarlo en cualquier momento al comunicarse con nosotros por medio de los métodos descritos en la Sección 7 o mediante el uso de su cuenta en Talent Central (cuando corresponda). Esto no afectará la legalidad de cualquier tratamiento de datos personales que se hubiera realizado antes de la revocación de su consentimiento.

**Sección 3: Conservación de Registros.** En esta Sección, se proporciona información sobre cuánto tiempo conserva los datos personales John Deere. Los datos se conservarán de acuerdo con el programa de conservación de registros de John Deere y con las disposiciones legales vigentes.

Los datos se conservarán durante el período que John Deere considere necesario, con el objetivo de usarlos para los fines indicados en esta Declaración. A continuación, se mencionan algunos criterios para determinar el período de conservación:

- Tenemos una relación continua con usted (p. ej., usted es un usuario activo de la Comunidad de Talentos de John Deere o recibe comunicados o alertas de trabajo y no ha cancelado la suscripción). Puede eliminar su perfil en la Comunidad de Talentos de John Deere usando su cuenta en cualquier momento.
- Los Datos Personales son necesarios para los Fines que se detallan en la Sección 2.
- Las legislaciones y las reglamentaciones vigentes nos exigen que conservemos los Datos Personales, incluido cualquier período de limitación aplicable en virtud de la ley (y un período razonable posterior, al finalizar ese período).

Es posible que también se exija a John Deere que conserve los datos personales durante un período más prolongado. Por ejemplo, en el caso de litigios, investigaciones reglamentarias o si recibimos citaciones, órdenes de registro, órdenes judiciales u otros procesos legales que exigen a John Deere que conserve los datos personales.

Si se postula a un trabajo y no lo contratan, o si usted retira su solicitud, la empresa eliminará los datos de acuerdo con los requisitos estatutarios vigentes, relacionados con el mantenimiento de registros y el programa de conservación de registros de John Deere. En general, este período de conservación es de 6 a 12 meses. Si lo contratan, los datos obligatorios pasarán a formar parte de su registro de empleo.

En virtud de lo dispuesto anteriormente, el programa de conservación de registros globales de John Deere y los requisitos legales aplicables, Deere eliminará o anonimizará los Datos Personales que ya no sean necesarios. Para obtener más información, póngase en contacto con nosotros utilizando la información de contacto a continuación.

**Sección 5: Transferencia Internacional de Datos Personales.** Este párrafo complementa la Sección 5 de la Declaración en relación con las transferencias internacionales de datos personales. Debido a la índole global de las transacciones de John Deere, es posible que algunos de los destinatarios que se mencionan en la Sección 4 estén ubicados en países fuera del Espacio Económico Europeo (EEE) que no proporcionan un nivel adecuado de protección de datos. Dichas transferencias internacionales se realizan a la India, a los Estados Unidos de América y a los países donde los Afiliados de John Deere tienen oficinas.

Algunos países no pertenecientes al EEE son reconocidos por la Comisión Europea como países que ofrecen un nivel adecuado de protección de datos de acuerdo con los estándares del EEE (una lista de esos países está disponible aquí: [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm)). Para las transferencias del EEE a los países que la Comisión Europea no considera adecuados, estableceremos medidas adecuadas, tales como reglas corporativas vinculantes, cláusulas contractuales estándares adoptadas por la Comisión Europea para proteger los datos personales o utilizaremos una excepción conforme a la ley de protección de datos u otro mecanismo de transferencia válida. Las transferencias a terceros ubicados en estos países se realizarán mediante un mecanismo de transferencia de datos aceptable, como reglas corporativas vinculantes, el Escudo de Privacidad a organizaciones estadounidenses autocertificadas, cláusulas contractuales estándares adoptadas por la Comisión Europea para proteger datos personales, certificaciones, códigos de conducta aprobados o en circunstancias excepcionales sobre la base de derogaciones estatutarias permisibles. Póngase en contacto con [R2PrivacyManager2@JohnDeere.com](mailto:R2PrivacyManager2@JohnDeere.com) si desea recibir una copia del mecanismo.

**Sección 7: Derechos.** Este párrafo complementa la Sección 7 de la Declaración en relación con los derechos a su disposición. Sujeto a las leyes locales, usted puede ejercer determinados derechos relacionados con los datos personales gratuitamente: (a) **Acceso:** Tiene el derecho a obtener de

nosotros confirmación si se están tratando datos personales, el propósito del tratamiento, las categorías de datos, la información acerca de los destinatarios de los datos y los países que no pertenecen a la UE en los cuales estos se encuentran, las medidas de seguridad implementadas para la transferencia de datos a países que no pertenecen a la UE, el período de conservación de datos o los criterios para determinarlos, información adicional sobre sus derechos, nuestras actividades de procesamiento y los proveedores de datos, así como las consecuencias previstas y relevantes del tratamiento; (b) **Rectificación:** Usted tiene el derecho a solicitar la rectificación de los datos personales imprecisos y a que se rellenen los datos incompletos; (c) **Oposición:** Tiene el derecho a oponerse al procesamiento de sus datos personales por motivos imperiosos y legítimos, relacionados con su situación particular, excepto en los casos en que las disposiciones legales expresamente contemplen ese procesamiento. Además, tiene el derecho a oponerse dónde se procesan sus datos para fines directos de marketing; (d) **Portabilidad:** Puede recibir los datos personales que nos haya proporcionado en un formato estructurado, comúnmente usado y legible por máquina, y tiene derecho a transmitirlos a otros controladores de datos sin impedimentos. Este derecho solo existe si el tratamiento se realiza según su consentimiento o un contrato ,y se efectúa por medios automatizados; (e) **Restricción:** Puede solicitar restringir el procesamiento de sus datos personales si (i) cuestiona su precisión durante un período que necesitamos para verificar su solicitud; (ii) el tratamiento es ilegal y usted se opone al borrado de los datos y solicita, en cambio, la restricción; (iii) ya no los necesitamos, pero usted nos indica que sí los necesita para establecer, ejercer o defender una reclamación legal; o (iv) usted se opone al tratamiento en función del interés público o legítimo, durante un período que necesitamos verificar su solicitud; y (f) **Supresión:** Puede solicitar suprimir sus datos personales si ya no son necesarios para los fines para los que los recopilamos, si ha retirado su consentimiento y no existen otros fundamentos legales para su tratamiento; si usted se opuso y no existen fundamentos legítimos imperiosos para el tratamiento; si el tratamiento es ilegal o se exige la supresión de los datos para cumplir con una obligación legal.

Si está preocupado por cómo se tratan los datos personales, envíenos un correo electrónico o comuníquese con nosotros. El portal de derechos de los sujetos de datos está disponible [www.deere.com/privacy](http://www.deere.com/privacy). La Información de Contacto para el directivo a cargo de la protección de datos está disponible aquí [R2PrivacyManager2@JohnDeere.com](mailto:R2PrivacyManager2@JohnDeere.com).

Tenga en cuenta también que tiene el derecho a presentar una reclamación a una autoridad de supervisión. En particular, la autoridad de supervisión del estado miembro de su residencia, lugar de trabajo o lugar donde se produjo el problema que es objeto de la reclamación.